

**Подписи стороны
работодателя
Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад №8»**
_____ **Т.Л.Кравченко**
«23» марта 2026г.
МП

**Подписи стороны
работников
Председатель
организации муниципального
бюджетного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад №8»**
_____ **Н.Б.Левченко**
«23» марта 2026г.
МП

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад №8»
ИНН 6168072430
действующему с 01.11.2025 по 31.10.2028**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

МБДОУ №8
2026г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 8» в лице руководителя Кравченко Татьяны Леонидовны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ № 8, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Левченко Натальи Борисовны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №4 от 11.03.2024г) в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 03.02.2026г №119 о внесении изменений в Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022г №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» (ред. от 29.01.2025), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 8» изменение, в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №8» о нижеследующем:

1.1. Пункт 1.1. дополнить абзацем следующего содержания: «Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 03.02.2026г № 119 о внесении изменений в Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» (ред. от 29.01.2025)».

1.2. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников:»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	14 942,00
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	15 669,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог	16 433,00
4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	17 240,00

1.3. Пункт 2.9. изложить в следующей редакции:

«Минимальные ставки заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице:»

Квалификационный уровень	Минимальный должностной оклад (рублей)	Наименование должности
1-го квалификационного разряда	5 175,00	Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2-го квалификационного разряда	5 475,00	
3-го квалификационного разряда	5 796,00	
4-го квалификационного разряда	6 153,00	

1.4. Из пункта 3.8. исключить абзац: «Конкретный размер доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, определяется учреждением самостоятельно, утверждается локальным актом учреждения в размере, не превышающем максимальный размер доплаты, установленный Положением».

1.5. Исключить пункт 4.5. «Надбавка за интенсивность работы работникам МБДОУ № 8 не устанавливается».

1.6. Пункт 6.8. изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата, определенная в соответствии с подпунктом 6.8.1, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года».

1.7. Из пункта 7.7. исключить абзац: «При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов на основании Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 N 32-П "По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской"».

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 8» изменение, в Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 8» о нижеследующем:

2.1. Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 03.02.2026г № 119 о внесении изменений в Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» (ред. от 29.01.2025)»

2.2. Исключить пункт 2.3.: «Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, рассчитываются от ставок заработной платы с учетом надбавки за качество работы».

2.3. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции: «Работникам МБДОУ №8 устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда:»

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процент)

1	<p>За работу в образовательных учреждениях, имеющих классы (группы, объединения) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы): руководитель учреждения, заместитель руководителя, старший воспитатель, осуществляющие контроль за качеством образовательного (учебно-воспитательного) процесса</p> <p>работники, входящие в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах): музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог дополнительного образования</p> <p>иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах, пунктах): воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, младший воспитатель</p>	<p>до 10</p> <p>до 15</p> <p>до 20</p>
---	---	--

2.4. Изложить в новой редакции в п.2.8. Примечание к таблице:

«1) доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Конкретный размер доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, определяется учреждением самостоятельно, утверждается локальным актом учреждения ежегодно на 1 сентября текущего года в размере, не превышающем максимальный размер доплаты, установленный Положением с учетом средств фонда оплаты труда, предусмотренных пунктом 3.11 Положения.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

При наличии у работников права на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат;

2) при установлении доплаты, предусмотренной пунктом 4 таблицы, учитываются оснащенность учебного кабинета (лаборатории, учебной мастерской, спортивного зала, театра, музея, коррекционно-развивающего кабинета), учебно-опытного участка, картодрома, других учебно-производственных объектов и учебно-консультативных пунктов оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию;

3) доплата за обеспечение проведения государственной основной и государственной итоговой аттестации устанавливается:

- педагогическим и иным работникам, включенным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области в состав организаторов (временных коллективов) для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования в форме основного государственного экзамена (ОГЭ) и государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования в форме государственного выпускного экзамена (ГВЭ) в пунктах проведения экзамена (ППЭ);

- работникам учреждений (за исключением педагогических работников), включенным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области в состав организаторов (временных коллективов) для проведения государственной итоговой аттестации

(ГИА) по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) в пунктах проведения экзамена (ППЭ).

Доплата за обеспечение проведения ГИА устанавливается в процентах от ставки заработной платы учителя (без учета повышающих коэффициентов, образующих новые должностные оклады, ставки заработной платы) за каждый день работы в составе временных коллективов на время проведения ГИА согласно утвержденным расписаниям проведения ЕГЭ, ОГЭ и ГВЭ;

4) порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте с учетом требований, установленных Положением.

При этом, исходя из содержания выполняемой дополнительной работы, доплаты могут носить постоянный характер или устанавливаться на определенный период. Размеры доплат в указанных диапазонах устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы.»

2.5. Добавить пункт 2.11.: «В соответствии с частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам, участвующим по решению министерства общего и профессионального образования Ростовской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации (далее – компенсация педагогическим работникам)».

В соответствии с частью 3 статьи 13 Областного закона от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области» компенсация педагогическим работникам выплачивается после выполнения всего объема работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся в размере, определяемом исходя из норм трудозатрат и стоимости одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, нормы трудозатрат и стоимость одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования устанавливаются министерством общего и профессионального образования Ростовской области.»

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 8» изменение, в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 8» о нижеследующем:

3.1. В пункт 1.1. добавить следующий абзац: «Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 03.02.2026г № 119 о внесении изменений в Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» (ред. от 29.01.2025)».

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №8» действующему с 01.11.2025 по 31.10.2028.

Руководитель

Председатель профсоюзного комитета
(представитель трудового коллектива)

_____ Кравченко Т.Л.

_____ Левченко Н.Б.

МП