

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ДЕТСКИЙ САД № 8»

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 8
Т.Л. Кравченко
Приказ № 20-П от 20.05.2021

**ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОЙ
ПЛОЩАДКИ « РАЗВИТИЕ КАЧЕСТВА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ С
ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНСТРУМЕНТАРИЯ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПЛАТФОРМЕ
«ВДОХНОВЕНИЕ» на 2021 -2023 г.г.**

Разработчики : рабочая группа педагогов МБДОУ
старший воспитатель Велибекова Л.К.
Воспитатели: Тищенко И.Н.
Калюжина А.В.
Абакумова Д.М.
Семенюк Н.А.

Цель: создание условий для достижения нового уровня качества дошкольного образования, соответствующего требованиям ФГОС дошкольного образования, отвечающего на вызовы современной социокультурной ситуации развития детства и отражающего современные научные и методические подходы к организации образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях с использованием инновационной образовательной программы "Вдохновение"

Основные задачи инновационной деятельности:

- изучение современных научных и методических подходов к дошкольному образованию и, отражающих эти подходы, положений основной образовательной программы «Вдохновение» (далее — ООП «Вдохновение»);
- создание и обучение команды изменений для разработки и внедрения новой основной образовательной программы в дошкольных образовательных организациях (далее – ООП ДОО), назначение координатора инновационной площадки;
- разработка ООП ДОО, удовлетворяющей заданным требованиям качества дошкольного образования, на основе ООП «Вдохновение»;
- ознакомление участников образовательной деятельности ДОО с основой ООП ДОО, ее коллективное обсуждение и совершенствование;
- обучение педагогов ДОО новым подходам к организации образовательной деятельности, новым педагогическим методам и инструментам, способам создания условий для осуществления образовательного процесса;
- выбор или создание групп в ДОО для участия в инновационной деятельности;
- подготовка психолого-педагогических условий реализации образовательной деятельности в соответствии с новой ООП;
- создание материально-технических условий осуществления образовательной деятельности в соответствии с новой ООП ДОО, в том числе, формирование развивающей предметно-пространственной среды как в групповом помещении, так и на другой территории (как внутренней, так и внешней) образовательной организации, а также создание других необходимых условий, заданных ФГОС дошкольного образования;
- разработка системы управления качеством внедрения и реализации новой ООП ДОО «Вдохновение» на основе подходов и инструментария УМК ООП «Вдохновение»;

- внедрение и реализация новой ООП ДОО «Вдохновение», оценивание образовательных эффектов нового образовательного процесса и содержания, предоставление обратной связи реализующим программу педагогам и руководству ДОО;
- разработка модели совершенствования образовательной деятельности, реализуемой по ООП ДОО, созданной на основе Программы «Вдохновение», в том числе, совершенствования условий и содержания образовательной деятельности;
- разработка методических и практических рекомендаций по разработке и внедрению ООП ДОО на основе Программы «Вдохновение» с учетом итогов работы инновационной площадки.

Создание условий и системной организации деятельности педагогического коллектива по реализации программы

Дорожная карта представляет собой систему мероприятий по следующим направлениям:

- организационно-управленческое обеспечение;
- мероприятия содержательного характера;
- обсуждение программы с участниками образовательных отношений;
- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- информационно-методическое обеспечение и сопровождение процесса разработки и внедрения программы

| № п/п | Название мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки исполнения | Планируемый результат |
|---|--|----------------------------------|---|--|
| I. Организационно-управленческое обеспечение | | | | |
| 1. | Ознакомление педагогического коллектива с программой «Вдохновение» | Заведующий | сентябрь 2021 | Протокол заседания Педагогического совета |
| 2. | Создание рабочей группы по реализации программы | Заведующий | сентябрь 2021 | Приказ о создании рабочей группы |
| 3. | Утверждение дорожной карты организации работы на 2021-2023 годы по разработке и внедрению программы | Заведующий | октябрь 202 | Приказ об утверждении дорожной карты |
| 4. | Создание на сайте МБДОУ постоянно действующего раздела по вопросам реализации программы «Вдохновение», освещения внедрения инновационной площадки. Обеспечение содержательного наполнения данного раздела сайта | Старший воспитатель | январь 2022 по мере появления информации | На сайте МБДОУ создан постоянно действующий специальный раздел |
| 5. | Планирование совместной работы с социальными партнерами ДОУ | Заведующий | 2022 | Договоры с социальными партнерами об организации совместной деятельности |
| II. Мероприятия содержательного характера | | | | |
| 6. | Разработка программы развития образовательной среды по программе «Вдохновения» | Рабочая группа | Октябрь 2021 – апрель 2022 | Проект программы |
| 7. | Разработка планов проектов | Рабочая группа | 2021 -2022 | План проектов |
| III. Обсуждение реализации проекта программы «Вдохновения» | | | | |
| 8. | Обсуждение реализации проекта на педагогическом совете | Старший воспитатель | май 2022 | Протокол заседания педагогического совета |
| 9. | Обсуждение реализации проекта на родительском собрании –онлайн. План сетевого взаимодействи | Старший воспитатель | май 2022 | Протокол заседания общего родительского собрания |
| 10. | Корректирование проекта по программе «Вдохновение» | Рабочая группа | май 2022 | Проект с внесенными в него изменениями |

IV. Нормативно-правовое обеспечение

| | | | | |
|-----|---|------------|---------------|--|
| 11. | Утверждение план работы «Дорожной карты» по реализации программы «Вдохновение» | Заведующий | Сентябрь 2021 | Приказ об утверждении рабочей группы |
| 12. | Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность ДОУ по реализации программы | Заведующий | 2022 год | Протокол |
| 13. | Подписание договоров с социальными партнерами ДОУ об организации совместной деятельности в сфере реализации программы «Вдохновения» | Заведующий | 2022 год | договоры и соглашения с социальными партнерами |
| 14. | Внесение программы «Вдохновения» в состав Основной образовательной программы | Заведующий | 2022 год | Приказ о внесении изменений в Основную образовательную программу |

V. Кадровое обеспечение

| | | | | |
|-----|---|------------|---------------------|---|
| 15. | Мотивирование педагогов МБДОУ на профессиональное совершенствование в рамках прохождения курсов повышения квалификации по программе «Вдохновение» | Заведующий | в течение 2021-2023 | Курсы повышения квалификации педагогов. |
| 16. | Совершенствование системы стимулирования и мотивации педагогических работников МБДОУ к эффективной организации | Заведующий | в течение 2021-2023 | Протокол |

VI. Информационно-методическое обеспечение программы «Вдохновение»

| | | | | |
|-----|---|-----------------------------------|-----------|------------|
| 17. | Организация и проведение цикла совещаний по вопросам реализации программы | Заведующий Старший воспитатель | 2022-2023 | Протоколы |
| 18. | Информирование родителей (законных представителей) о реализации программы «Вдохновение» | Старший воспитатель | 2021 | Сайт МБДОУ |
| 19. | Размещение на официальном сайте МБДОУ информации о реализации программы «Вдохновения» | Старший воспитатель | 2021-2022 | Сайт МБДОУ |
| 20. | Размещение на сайте МБДОУ отчета реализации программы | Старший воспитатель | 2023 | Сайт МБДОУ |

